

Информация о требуемых специалистах в учреждение

№ п/п	Должность	Требования к кандидату	Обязанности	Условия
1	Заведующий кафедрой физико-математических дисциплин	- Наличие ученой степени и ученого звания;	- Руководство учебной, научной, методической и воспитательной работой, в том числе проведение воспитательной работы со студентами, аспирантами;	- заработная плата от 150 000,0 рублей;
2	Заведующий кафедрой электроэнергетики и автоматики	- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.	- планирование, организация и контроль учебно-методической, научно-исследовательской и учебно-воспитательной работы кафедры; - рассмотрение и утверждение на заседаниях кафедры распределения учебной нагрузки между преподавателями, плана работы кафедры, индивидуальных планов работы преподавателей; - осуществление контроля качества проведения всех видов учебных занятий преподавателями кафедры и всех форм итогового контроля; - планирование, контроль и участие в подготовке и повышении квалификации научно-педагогических работников кафедры; - проведение учебных занятий (лекций и практических занятий), прием зачетов и экзаменов, проверка контрольных работ, руководство научно-исследовательской работой обучающихся;	- единовременная материальная помощь в размере 700 000 рублей; - ежемесячная выплата компенсации за найм жилья в размере 40 000 рублей; - участие в проектах, участие в НИОКР, участие в программах ДПО, внутреннее совместительство - оплачивается дополнительно; - компенсация расходов, связанных с переездом (единовременная помощь на оплату проезда (кандидату и членам семьи), предоставление контейнера не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для

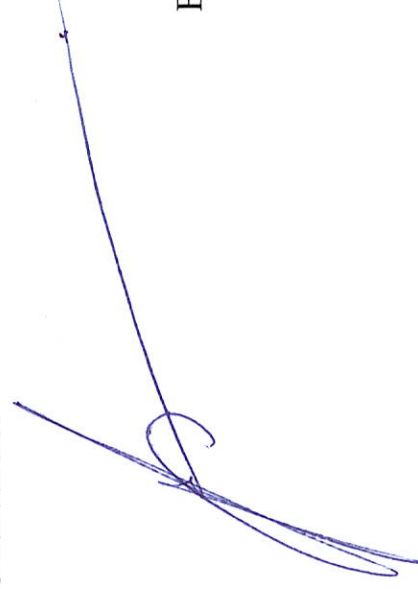
			- разработка рабочих программ дисциплин, фонда оценочных средств и учебных методических комплексов, участие в учебной, воспитательной, учебно-методической и научно-методической деятельности кафедр; - участие в работе научных конференций, семинарах и грантах.	- разработка рабочих программ дисциплин, фонда оценочных средств и учебных методических комплексов, участие в учебной, воспитательной, учебно-методической и научно-методической деятельности кафедр; - участие в работе научных конференций, семинарах и грантах.	- обустройства на новом месте); - ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 80 календарных дней; - компенсация проезда в отпуск и обратно (один раз в два года, работнику и членам семьи, находящимся на издвигении); - корпоративная мобильная связь; - заработная плата от 150 000,0 рублей; - единовременная материальная помощь в размере 700 000 рублей; - ежемесячная выплата компенсации за найм жилья в размере 40 000 рублей; - участие в проектах, участие в НИОКР, участие в программах ДПО, внутреннее совместительство - оплачивается дополнительно; - компенсация расходов, связанных с переездом (единовременная помощь на оплату проезда (кандидату и членам семьи), предоставление контейнера не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, оплачиваемый отпуск
3	Доцент кафедры физико-математических дисциплин	Наличие учёной степени кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее трех лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника).	- Планирование, организация и контроль учебной, воспитательной и учебно-методической работы; - организация, руководство и ведение научно-исследовательской работы по профилю кафедр; - ведение всех видов учебных занятий, руководство курсовыми и дипломными проектами и научно-исследовательской работой обучающихся (студентов, слушателей); - выполнение учебных планов, разработка и выполнение учебных программ; - разработка образовательных программ по курируемым курсам; - разработка методического обеспечения курируемых дисциплин; - организация профессиональной ориентации школьников по специализации кафедры.	- Планирование, организация и контроль учебной, воспитательной и учебно-методической работы; - организация, руководство и ведение научно-исследовательской работы по профилю кафедр; - ведение всех видов учебных занятий, руководство курсовыми и дипломными проектами и научно-исследовательской работой обучающихся (студентов, слушателей); - выполнение учебных планов, разработка и выполнение учебных программ; - разработка образовательных программ по курируемым курсам; - разработка методического обеспечения курируемых дисциплин; - организация профессиональной ориентации школьников по специализации кафедры.	- обустройства на новом месте); - ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 80 календарных дней; - компенсация проезда в отпуск и обратно (один раз в два года, работнику и членам семьи, находящимся на издвигении); - корпоративная мобильная связь; - заработная плата от 150 000,0 рублей; - единовременная материальная помощь в размере 700 000 рублей; - ежемесячная выплата компенсации за найм жилья в размере 40 000 рублей; - участие в проектах, участие в НИОКР, участие в программах ДПО, внутреннее совместительство - оплачивается дополнительно; - компенсация расходов, связанных с переездом (единовременная помощь на оплату проезда (кандидату и членам семьи), предоставление контейнера не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, оплачиваемый отпуск

				продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте); - ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 80 календарных дней; - компенсация проезда в отпуск и обратно (один раз в два года, работнику и членам семьи, находящимся на иждивении).
4	Преподаватель физики и математики в Политехнический колледж	- Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету; - стаж педагогической работы – не менее 1 года.	- Проведение обучения обучающихся, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов; - обеспечение достижения и подтверждения обучающимися уровня образования (образовательных цензов); - оценка эффективности обучения предмету (дисциплине, курсу) обучающихся, учитывая освоение ими знаний, овладение умениями, применение полученных навыков, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности; - поддержание учебной дисциплины, режима посещения занятий; - осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в т.ч. ведение электронных форм документации); - разработка рабочих программ учебных дисциплин (модулей) по своей дисциплине и других материалов, обеспечивающих воспитание и качество подготовки обучающихся.	продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте); - ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 80 календарных дней; - компенсация проезда в отпуск и обратно (один раз в два года, работнику и членам семьи, находящимся на иждивении). - заработная плата от 60 000,0 рублей; - единовременная материальная помощь в размере 500 000 рублей; - ежемесячная выплата компенсации за найм жилья в размере 40 000 рублей; - внутреннее совместительство - оплачивается дополнительно; - компенсация расходов, связанных с переездом (единовременная помощь на оплату проезда (кандидату и членам семьи), предоставление контейнера не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для

			обустройства на новом месте); - ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 80 календарных дней; - компенсация проезда в отпуск и обратно (один раз в два года, работнику и членам семьи, находящимся на иждивении).
--	--	--	---

Электронный адреса для направления анкет: nii@porvuz.ru; ValkovaOV@porvuz.ru.

Ректор ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»



Е.В. Голубев